



UNIVERSITATEA "IOAN SLAVICI" TIMIȘOARA  
Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu nr. 144; Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;  
0745521711  
www.islavici.ro ; E-mail: secretariat@islavici.ro

---

***RAPORTUL RECTORULUI***  
***cu privire la starea***  
***Universității „Ioan Slavici” din Timișoara***

**Conform prevederilor art. 130, alin (2), Legea Educației Naționale  
nr. 1/2011**

**Conf. univ. dr. Moise Dorel ANDRAȘ**

**Timișoara**

**2018**



## STAREA UNIVERSITĂȚII "IOAN SLAVICI" DIN TIMIȘOARA

Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, reprezintă principalul reper normativ care reglementează funcționarea învățământului superior din România.

În baza art. 130 alin. (2) al Legii Educației Naționale nr. 1/2011, prezentul raportul include următoarele informații:

- a) Situația financiară a UIS, pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli;
- b) Situația fiecărui program de studii;
- c) Situația personalului UIS;
- d) Rezultatele activităților de cercetare;
- e) Situația asigurării calității activităților din cadrul UIS;
- f) Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare;
- g) Situația posturilor vacante;
- h) Situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente.

### A. Situația financiară a universității, pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli

Situația financiară a Fundației "Ioan Slavici" din Timișoara este subliniată astfel:

**a) situația curentă:** este cel mai bine surprinsă în bilanțul pe ultimul an

- mărimea investițiilor realizate în ultimii ani, subliniindu-se în special investițiile în mijloace fixe (patru clădiri și două terenuri în centrul orașului), valoarea totală de piață a acestora fiind de aproximativ 5,5 milioane euro (în bilanțul contabil valorile sunt înregistrate la valoare de intrare în gestiune corespunzător normativelor contabile actuale);
- situația bancară privind contul curent și depozitele existente actualmente la banca BRD.

**b) situația de perspectivă:**

- se prezintă bugetul de venituri și cheltuieli pe un an și pe patru ani;
- se apreciază că finanțarea pentru următorii trei ani este asigurată din:
  1. taxele studenților,
  2. veniturile din proiectele, granturile, programele câștigate în competiție pe diferite programe; și la această oră exista mai multe proiecte în derulare astfel că pe următorii 2 ani, veniturile la acest capitol bugetar sunt asigurate;
  3. venituri din contracte cu parteneri privați, și în special cele câștigate de firma de valorificare comercială a rezultatelor cercetării științifice;
  4. veniturile din activitatea de tip hotelier a celor două hoteluri - cămine;
  5. închirierea unor spații ( ex., închirierea unor spații didactice excedentare);
  6. venituri din donații și sponsorizări.



**BUGETUL**  
**de venituri și cheltuieli pentru perioada 2016 – 2020**

-mii lei-

<i>Nr.crt</i>	<i>Specificația</i>	<i>Valori absolute</i>	<i>Pondere</i>
1	Venituri din taxe de studiu	12.400	67%
2	Venituri din dobânzi	180	1%
3	Venituri din activitatea de cercetare	125	1%
4	Venituri din donații și sponsorizări	32	1%
5	Venituri din subvenții	5.800	31%
6	<b>TOTAL VENITURI</b>	<b>18.537</b>	<b>100%</b>
7	Cheltuieli de personal	5500	32%
8	Cheltuieli materiale	900	5%
9	Cheltuieli lucrări și servicii	5.400	31%
10	Cheltuieli cu impozitele și taxele	16	0,1%
11	Cheltuieli de investiții	5380	31%
12	Cheltuieli de cercetare	200	0,1%
13	<b>TOTAL CHELTUIELI</b>	<b>17.396</b>	<b>100%</b>
14	<b>REZULTATUL NET</b>	<b>1.141</b>	<b>6%</b>

Pentru Universitatea "Ioan Slavici" se păstrează o proporție relativ constată între indicatori relativ la venituri și cheltuieli la nivel de universitate și la nivel de specializare.

Există două surse principale de venituri:

- taxele studenților aflate într-o relativă scădere în ultimii ani, datorită scăderii numărului de studenți;
- venituri din subvenții, aici incluzând veniturile din cadrul proiectelor, granturilor, contractelor de cercetare aflate într-o creștere exponențială în ultimii ani.

Analizând cheltuielile se constată următoarele:

- atât în anii trecuți, cât și în anii previzionați în buget, cheltuielile de tip salarial nu depășesc 65% din total cheltuieli conform, normativelor în vigoare;
- cheltuielile cu investiții și cercetarea, atât cele trecute cât și cele viitoare, depășesc 30 % conform normativelor în vigoare;
- din excedentele existente în fiecare an se realizează co-finanțările noilor proiecte câștigate, fără a fi nevoie la apelarea unui credit bancar. Dacă excedentele nu acoperă co-finanțarea există depozite în valoare aproximativ de 600.000 dolari.



**c) Cheltuieli cu salariile**

<i>An</i>	<i>Total venituri</i>	<i>Cheltuieli cu salariile</i>	<i>Ponderea salariilor în total venituri</i>
2013	3.668.484	1.000.405	27%
2014	4.130.709	1.299.020	32%
2015	3.300.585	1.023.181	31%
2016	2.751.772	1.051.034	38%
2017	2.349.024	1.175.527	50%

Conform BVC realizate anterior, se observă că salariile nu depășește 65% din total venituri. De asemenea, în BVC previzionat pe 4 ani, salariile nu vor depăși în nici un an 65% din total venituri.

**d) Ponderea investițiilor**

<i>An</i>	<i>Total venituri</i>	<i>Investiții</i>	<i>Ponderea investițiilor în total venituri</i>
2013	3.668.484	1.086.430	30%
2014	4.130.709	1.239.300	30%
2015	3.300.585	1.035.351	32%
2016	2.751.772	913.973	33%
2017	2.349.024	728.197	31%

Conform BVC realizate anterior, se observă că investițiile depășesc 30% din total venituri. De asemenea, în BVC previzionat pe 4 ani, investițiile vor depăși 30% din total venituri. În realitate procentul investițiilor este mult mai mare de 30%, dar în raportările existente conform legislației în vigoare obiectele de inventar și alte articole nu au fost cuprinse în buget.

e) Toată organizarea Universității „Ioan Slavici” din Timișoara este conform legislației în vigoare și anume O.G. nr. 26/2000 cu modificările și completările ulterioare, cu privire la asociații și fundații, Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Finanțelor – Planul de conturi pentru persoanele juridice fără scop patrimonial și normele metodologice de utilizare a acestuia.

**f) taxele școlare ale studenților**

<i>An</i>	<i>Valoarea taxei Școlare (C/V LEI CURS BNR)</i>
2015/2016	390 euro
2016/2017	390 euro
2017/2018	450 euro / 490 euro*

\*450 euro pentru studenții Facultății de Științe Economice / 490 euro pentru studenții Facultății de Inginerie



Taxele școlare sunt determinate astfel:

- prin raportare la nivelul taxelor de la alte instituții, în special de la universitățile de stat, care au un nivel de alocație bugetară stabilită prin Hotărârea Guvernamentală;
- în funcție de costurile pe student (cheltuielile cu salariile, utilități, amortismentele clădirilor);
- în funcție de situația existentă pe piață, raportul cerere ofertă în cadrul universității, acestea fiind la nivel minim posibil ținându-se cont de situația de austeritate specifică întregii țări.

Politica Universității a fost consecventă în a nu percepe în afară de taxa de bază alte taxe suplimentare (taxe restante, penalități întârziere, retragere dosar etc.)

Acestea sunt aduse la cunoștință studenților prin intermediul mass-media, site-ul instituției, ziare periodice (Ziarul Demnitatea), afișaje proprii, etc.

Trebuie subliniat aportul excepțional la menținerea taxelor a 2 factori:

- un număr foarte mare de proiecte câștigate, asigurându-se astfel finanțarea investițiilor în spații de învățământ, dotarea acestora, completarea salariilor.
- darea în folosință cu titlu gratuit (comodat) către Fundația "Ioan Slavici" – Universitatea "Ioan Slavici" a unor spații proprietatea S.C. Titus S.R.L., unde unic acționar este fondatorul Prof. univ.dr. Slavici Titus.

**g)** Posibilitățile de asistență financiară acordate de universitate sunt sub forma unor burse materializate în scutire totală sau parțială la costurile de cazare. De asemenea, se acordă premii studenților cu merite excepționale. Studenții sunt informați prin mijloace de promovare: site-ul propriu, mass-media, acțiuni specifice, etc. Modul de utilizare a taxelor este făcut public în ședințele Consiliilor de facultate și ale senatului, foruri la care participă și reprezentanții studenților.

**h)** Chiar dacă nu este cazul (Universitatea "Ioan Slavici" nu a fost înființată ca persoană distinctă prin lege), precizăm că Fundația pentru Cultură și Învățământ "Ioan Slavici" dispune în proprietate mai mult de 70% din spațiile de învățământ cu toate dotările necesare acestora.

**i)** Situațiile financiare de la sfârșitul fiecărui an financiar sunt auditate și aprobate de comisia de cenzori a Fundației "Ioan Slavici", constituită conform legislației aferente Fundațiilor și Asociațiilor.

### **Investiții de perspectivă și în derulare**

**1. Centrul de practică și recreere din Cenei** (în cadrul parcului industrial Cenei), s-a dat în folosință, contribuind la ridicarea nivelului pentru practică, sport și recreere; centrul de practică include baza sportivă a Universității - proiectul a fost finanțat parțial finanțarea (85%) în cadrul măsurii 313, APDRP.



**2. Centrul pentru tineret amplasat în Timișoara**, strada Ștefan cel Mare, clădire care se ridică pe terenul Fundației, în 15.08.2014 au început lucrările de construcție, în prezent investiția este în curs de finalizare.



**3. Centrul pentru tineret în Calea Șagului - s-a obtinut certificatul de oportunitate, se lucrează la proiectul PUD.**



Pentru reducerea costurilor cu locațiile proprii, Fundația are angajat personal propriu pentru edificare și întreținere a clădirilor.



## B. Situația fiecărui program de studii

Universitatea "Ioan Slavici" din Timișoara funcționează de la înființare, ca **persoană juridică fără scop patrimonial**, conform legilor actuale de reglementare a societăților neguvernamentale nonprofit fără scop lucrativ (Legea nr. 21/1924 și O.G. nr. 26/2000).

Universitatea "Ioan Slavici" din Timișoara actualmente are constituite 2 facultăți, având în total trei specializări, acreditate (specializarea **Finanțe și Bănci** și **Tehnologia Informației**), respectiv autorizate provizoriu (**Contabilitate și Informatică de Gestiune**) de către Consiliul Național de Evaluare și Acreditare Academică, urmând să se solicite obținerea acreditării pentru programul de studii Contabilitate și Informatică de Gestiune.

În urma vizitei ARACIS din **30.01.2013** s-a acreditat specializarea **Finanțe și Bănci**, conform hotărârii Consiliului ARACIS în ședința din data de 28.02.2013.

În urma vizitei ARACIS din **21.11.2015** s-a acreditat specializarea **Tehnologia Informației**, conform hotărârii Consiliului ARACIS în ședința din data de 26.11.2015 (*acordarea calificativului încredere limitată cu vizită de evaluare după doi ani*).

În urma vizitei ARACIS din **08.11.2017 – 10.11.2017** s-a autorizat provizoriu specializarea **Contabilitate și Informatică de Gestiune**, conform hotărârii Consiliului ARACIS în ședința din data de 21.12.2017.

În urma vizitei ARACIS din **14.02.2018 – 16.02.2018** s-a acreditat specializarea **Tehnologia Informației**, conform hotărârii Consiliului ARACIS în ședința din data de 29.03.2018 (*acordarea calificativului încredere – menținerea acreditării*).

Nr. crt.	Denumirea Facultății	Specializarea	Situație specializare
1.	Științe Economice	Finanțe și Bănci Contabilitate și informatică de gestiune	Acreditată Autorizată provizoriu
2.	Inginerie	Tehnologia informației	Acreditată

Universitatea "Ioan Slavici" din Timișoara și-a elaborat **Carta și Regulamentul de funcționare interioară** în anul 2011, cu intrarea sa în vigoare începând cu data de 15.03.2011, după parcurgerea etapelor discutării și aprobării sale, acestea fiind reactualizate și aprobate de Senatul Universității, conform noului cadru legislativ și normelor în vigoare.

La nivelul universității au fost adoptate sau sunt în curs de adoptare regulamente, planuri, rapoarte și coduri specifice conform noului cadru legislativ și normelor în vigoare.





De asemenea, în corelare cu documentele amintite anterior s-au constituit comisii specifice de elaborare a documentelor și de verificare a îndeplinirii obiectivelor propuse prin acestea.

Asigurarea coerenței curriculare din universitate a constituit una dintre principalele preocupări ale echipei de management a universității. Atingerea acestui obiectiv a fost posibilă prin compatibilizarea procedurilor de evaluare și audit intern utilizate în UIS în acord cu exigențele legislative și criteriile specifice utilizate în evaluarea externă a programelor de studii, respectiv în clasificarea domeniilor de studiu.

Complementar, pentru a asigura o convergență între aspectele curriculare, resursele umane și resursele economice ale programelor de studii din universitate a fost demarat procesul de auditare internă a programelor de studii. Principalele aspecte auditate au vizat:

- atractivitatea și dinamica numărului de studenți ai fiecărui program de studii;
- acoperirea posturilor didactice și resursa umană cuprinsă în activitățile didactice (grad de acoperire a posturilor didactice/tip post și situația posturilor vacante);
- sustenabilitatea financiară a programului de studii (gradul de încasare a taxelor de studiu pentru studenții, situația bugetului estimat al programului de studii);
- analiza planului de învățământ prin raportare directă la standardele specifice și recomandările ARACIS în domeniu; viziunea de dezvoltare a programului de studii.

Procedural, auditarea internă a programelor de studii a fost demarată prin hotărârea Consiliului de Administrație al universității în baza căreia a fost constituită o echipă de evaluatori interni în care au fost incluși reprezentanți ai tuturor facultăților din universitate.

În anul universitar 2017 - 2018, s-a pus accent pe restructurarea programelor de studii, luând în considerare prevederile legale, reperatele internaționale actuale și necesitatea unei integrări sporite pe piața muncii a absolvenților universității. S-a urmărit elaborarea unor planuri de învățământ compatibile cu cerințele pieței muncii, ținând cont de recomandările forurilor centrale (Minister, ARACIS) și de cele ale actorilor din mediul economic și social (firme, companii, cluster-uri etc.).

Fisele disciplinelor se revizuiesc și se actualizează înainte de începerea anului universitar, oferind studenților posibilitatea de a cunoaște cerințele la zi ale fiecărei discipline (obiectivele generale și specifice ale disciplinei, competențele profesionale și transversale, modul de examinare, tematicile și bibliografiile aferente).

Adoptarea regulamentului pentru elaborarea Statelor de funcțiuni pentru anul universitar 2017 - 2018 a permis crearea premiselor de constituire a normelor didactice prin raportare directă la competențele reale ale titularilor și prin adaptarea permanentă la necesitățile departamentelor.



Elaborarea *Metodologiei de organizare a concursurilor didactice pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante* a făcut ca procesele de desfășurare a concursurilor pe post să beneficieze de maximă transparență. Astfel, posturile au fost aprobate ca urmare a discuțiilor de la nivelul departamentelor, prin aprobarea de către consiliile facultăților, de către Consiliul de Administrație și de către Senat.

Toate posturile la concurs au beneficiat de mediatizare maximă prin postarea tuturor informațiilor pe prima pagină a site-ului UIS (secțiunea posturi didactice), pe portalul Ministerului Educației Naționale dedicat concursurilor pe post [www.jobs.edu.ro](http://www.jobs.edu.ro) și prin publicarea lor în Monitorul Oficial al României.

Organizarea concursurilor s-a realizat prin alinierea la normativul legal național și prin adoptarea tuturor fișelor de verificare în vederea îndeplinirii standardelor minime specifice fiecărui post didactic, respectiv fiecărui domeniu științific.

S-au organizat următoarele concursuri pentru ocuparea posturilor didactice conform legislației în vigoare, avându-se acordul Ministerului Educației Naționale. În tabelul următor se prezintă în mod cronologic ocuparea posturilor didactice în cadrul UIS în anul universitar 2016 - 2018, titularizate în cadrul Universității:

Nr. M.O. /dată	Facultate	Poziția/funcția	Cadrul didactic
M.O. 565/10.05.2016	Inginerie	11 - conferențiar	Nani Viorel
		23 - șef lucrări	Gîrban Gabriel
		24 - șef lucrări	Lupea Mircea Valentin
		25 - șef lucrări	Neocupat
	Științe Economice	19 - lector	Neocupat
		20 - lector	Băeșu Viorica
		21 - lector	Dondera Octavian
		22 - lector	Neocupat
		27 - lector	Neocupat
29 - lector	Neocupat		
M.O. 1628/28.11.2016	Inginerie	5 - conferențiar	Neocupat
		7 - șef lucrări	Neocupat
		9 - șef lucrări	Neocupat
		10 - șef lucrări	Neocupat
		21 - asistent	Drd. Mihai Adrian
	Științe Economice	9 - lector	Orbulescu-Cojocaru Daniela
		11 - lector	Avram Greti Daniela
		12 - lector	Diaconescu Raluca
		5 - conferențiar	Neocupat
M.O. 570/28.04.2017	Inginerie	4 - conferențiar	Agarlita Sorin
		6 - conferențiar	Neocupat
		14 - șef lucrări	Pop (Haragoș) Maria



		15 - șef lucrări	Gomoi Valentin Sergiu
		28 - asistent	Neocupat
	Științe Economice	15 - lector	Neocupat
		16 - lector	Neocupat
19 - lector		Neocupat	
<b>M.O. 1646/28.11.2017</b>	Inginerie	10 - șef lucrări	Neocupat
		12 - șef lucrări	Neocupat
		15 - șef lucrări	Neocupat
		7 - conferențiar	Neocupat
		5 – profesor	Neocupat
	Științe Economice	14 – lector	Neocupat
		16 – lector	Gâlceavă Sinel Alexandru
26 – asistent		Drd. Cernescu Lavinia Maria	
<b>M.O. 346/24.04.2018</b>	Inginerie	7 - conferențiar	Neocupat
		15 – șef lucrări	Neocupat
	Științe Economice	18 - lector	Neocupat

### C. Situația personalului UIS

Personalul Universității "IOAN SLAVICI" din Timișoara este următorul:

<b>Categoria de personal</b>	<b>Numărul de persoane</b>	<b>Din care cu normă de bază</b>	<b>Pondere în total</b>
Cadre didactice	55	42	76.36%
Personal de cercetare	15	15	100%
Personal auxiliar	8	8	100%
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>65</b>	<b>83.33%</b>

Structura posturilor didactice normate, raportată la funcțiile didactice se prezintă astfel:

<b>Facultate</b>	<b>Profesor</b>	<b>Conferențiar</b>	<b>Șef lucrări / lectori</b>	<b>Asistent</b>
Inginerie	7/3posturi	11	18/17 posturi	3
Științe economice	5/2posturi	6	17/15posturi	0



#### D. Rezultatele activităților de cercetare

Activitatea de cercetare științifică din cadrul UIS urmărește strategiile și direcțiile prioritare la nivel regional, național și internațional, precum și strategia la nivel instituțional. Prin realizarea unei cercetări științifice avansate se au în vedere: creșterea contribuției UIS la dezvoltarea cunoașterii; creșterea vizibilității UIS la nivel regional, național și internațional; creșterea contribuției UIS la dezvoltarea socio-economică la nivel regional și național.

#### Analiza rezultatelor cercetării universitare la nivelul UIS

Valorificarea cercetării din cadrul UIS s-a realizat prin publicarea în: reviste internaționale indexate ISI; proceedings-uri ISI; reviste internaționale indexate BDI și B+; reviste naționale recunoscute CNCS; volumele conferințelor indexate BDI; cărți sau capitole publicate în edituri naționale recunoscute CNCS.

În ceea ce privește situația proiectelor câștigate și derulate în ultima perioadă, se pot remarca următoarele:

Titlu proiect	Id proiect/ Ani	Valoare	Program	Axa prioritară	Domeniul de intervenție	Actiune
Proiecte POSDRU						
Formare profesională în domeniul non-agricole și facilitarea angajării pentru îmbunătățirea calității resurselor umane din mediul rural din Regiunea Vest	POSDRU/14 0/5.2/G/ 135091  2014 -2015	2.049.367 lei din care partea FIS 1.562.281 lei	POSDRU	5. Promovarea măsurilor active de ocupare	5.2. Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă	-
"Investește în oameni"  Soluții inovatoare de (re)integrare a șomerilor și persoanelor pe piața muncii	POSDRU/12 5/5.1/S/ 134796  2014 -2015	3.909.181 lei	POSDRU	5. Promovarea măsurilor active de ocupare	5.1. Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare	-
Îmbunătățirea calității resurselor umane din mediul rural din Regiunea Vest prin formare profesională în domeniul non-agricole și facilitarea angajării	POSDRU/14 0/5.2/G/ 135112  2014 -2015	2.049.367 lei din care partea FIS 487.086 lei	POSDRU	5. Promovarea măsurilor active de ocupare	5.2. Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței	-



Titlu proiect	Id proiect/ Ani	Valoare	Program	Axa prioritară	Domeniul de intervenție	Actiune
					de muncă	
VNP-Vino cu Noi în Practică!	POSDRU/18 9/2.1/G/ 156407	1.177.467 lei	POSDRU	2. Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii	2.1 Tranziția de la școală la viața activă	-
TIPS - Ține pasul cu școala!	Codul SMIS: 104981 15.06.2018 - 14.04.20121	3,280,035.9 lei	POCU	Axa prioritară 6 – Educație și competențe	Componenta 1 – Școala pentru toți	-
CAREER – Consilierea și practica Adaptate Realității Economice, Eficiente și Relevante la locul de muncă	Codul SMIS: 107521 27.09.2018 - 26.09.2020	779,844.90 lei	POCU	Axa prioritară 6 – Educație și competențe	Componenta 1 – Stagii de practică elevi și studenți în sectorul agroalimentar, industrie și servicii	-
<b>Proiecte TRANSFRONTALIERE</b>						
GEROS Partnership for Promoting Green Energy in the Rural Area of the Romanian- Serbia Cros-border Region	SMIS 1414 2016	187.310.74 euro	-	Axis 3 Measure 3.3	-	-
TESLA Guiding pupils through cross- border	Smis 1341 2016-2017	83.000 euro	-	-	-	-
<b>Proiecte LEONARDO DA VINCI</b>						
Developing Intercultural Competences for Enterprises (DICE)	LLP- LdV/PAR/20 13/RO/ 096	25.000 euro	Lifelong Learning Programme	LEONARDO DA VINCI	Action type: partnerships	LEONARDO DA VINCI Partnerships
<b>Proiecte ERASMUS+</b>						
EU-compliant methods for youth inclusion into labor market: know-how transfer to Non-EU states	ECMYILM Perioadă: 1.09.2014 – 31.08.2017	50.000 €	Erasmus+	Jean Monnet Support to Institutions and Associations	Action type: Jean Monnet Activities	Jean Monnet Support to Associations
Young Bridges To Reach European Citizenship Awareness (YBRECA)	Contract nr.: 2015-1- RO01- KA219- 015153 Perioadă: 1.09.2014 – 31.08.2017	203739 €	Erasmus+		KA2: Strategic Partnership – School field	



Titlu proiect	Id proiect/ Ani	Valoare	Program	Axa prioritară	Domeniul de intervenție	Actiune
DE-SCHOOLING IN SCHOOL: Re-shaping school practices to bring motivation, grit and choice in disadvantaged youth learning	Contract nr.: 2015-1-RO01- KA201- 015049 Perioadă: 2 ani	35000 €	Erasmus+		KA2: Strategic Partnership	
<b>Proiecte PARC TEHNOLOGIC</b>						
Nutritional Labeling Study in Black Sea Region Countries (NUTRILAB). Agribusiness and databases	FP7- PEOPLE- 2012- IRSES, no.318946 Nutrilab  2013-2015	484.500 euro total/ FIS 30.400 euro	Seventh Framework Programme (FP7)	-	-	-
<b>Proiecte APDRP</b>						
Reabilitare platformă și construcții, realizare împrejurimi în vederea realizării unei linii de producție pești și brichetei	-	Total: 235.284 eur Co-finanțare: 35.293 eur	FEADR	Axa III – Îmbunătăți-rea calității în zonele rurale și diversifica-rea economiei rurale	Măsura 312 – Sprijin pentru crearea și dezvoltarea de microîntreprin- deri	-
Înființare unitate de panificație și patiserie comuna Cenei, Jud. Timiș	-	Total: 265.193 eur  Co-finanțare: 53.492 eur	FEADR	Axa I – Creșterea competitivi- tății Sectorului agrocol și silvic	Măsura 123 – Creșterea valorii adăugate a produselor agricole și forestiere	-
Reabilitare, modernizare și amenajare hale pentru producție	-	Total: 198.491 eur	FEADR	Axa III – Îmbunătăți-rea calității în zonele rurale și diversifica-rea economiei rurale	Măsura 312 – Sprijin pentru crearea și dezvoltarea de microîntreprin- deri	-
Amenajare zonă de agrement recreațional	-	Total: 160.002 eur	FEADR	Axa III – Îmbunătăți-rea calității în zonele rurale și diversifica-rea economiei rurale	Măsura 313 – Sprijin pentru crearea și dezvoltarea de microîntreprin- deri	-
<b>Proiecte IPA</b>						
Partnership for Promoting Green Energy in the Rural Area of the Romanian-Serbian Cross-border Region	MIS-ETC Code 1414	28945 EURO		Priority axis 3	Action type: partnerships	IPA



## E. Situația asigurării calității activităților din cadrul UIS

În Universitatea "Ioan Slavici" din Timișoara, mecanismele de asigurare a calității privesc toate activitățile de management universitar, predare-învățare, cercetare științifică și servicii. Prin sistemul de asigurare a calității se urmărește dezvoltarea culturii calității la nivelul întregii universități, obiectiv pentru realizarea căruia au fost create structuri operaționale specifice. În acord cu strategia de dezvoltare a universității, a fost elaborată de Rectorul și Senat Universității *Politica de Asigurare a Calității în Universitatea „Ioan Slavici” din Timișoara*

*Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității*, a elaborat programul anual de asigurare a calității și competitivității la nivel de universitate, iar facultățile, la rândul lor, și-au realizat programe proprii, prin dezvoltarea obiectivelor privind calitatea. Acestea fac referire la calitatea predării - învățării, a cercetării științifice și a serviciilor interne și către comunitate.

În UIS-FIS, sistemul de organizare a calității se găsește sub conducerea nemijlocită a rectorului instituției, este parte integrantă a managementului intern al instituției și este organizat potrivit prevederilor legale. Instituțional, asigurarea calității este urmărită de **Departamentul pentru Evaluarea și Asigurarea Calității** (<http://www.islavici.ro> *Membrii Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității*). La nivelul facultăților și ale departamentelor, funcționează Comisii pentru Evaluarea și Asigurarea Calității. Prin alcătuirea ei, CEAC din facultate sprijină crearea culturii calității și asigură implicarea largă, în cadru organizat, a cadrelor didactice și a studenților în acțiunile desfășurate pentru asigurarea, evaluarea și îmbunătățirea indicatorilor de performanță la nivelul programelor de studiu.

Activitatea se desfășoară pe baza Regulamentului de organizare și funcționare a comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității.

Politica de Asigurare a Calității în Universitatea „Ioan Slavici” din Timișoara ([www.islavici.ro](http://www.islavici.ro)), demonstrează locul central al calității în strategia Universității și implicarea totală a managementului de la cel mai înalt nivel la realizarea obiectivelor privind calitatea. Pentru atingerea acestor obiective, Universitatea "Ioan Slavici" din Timișoara continuă demersul pentru îmbunătățirea sistemului de asigurare și evaluare a calității prin crearea de noi instrumente și utilizarea lor eficientă la nivelul fiecărui program de studiu, la nivelul structurilor Universității și la nivel instituțional.

Pentru evaluarea de către studenți a cadrelor didactice au fost definite instrumente și reguli unitare de evaluare la nivelul Universității. Există un formular de evaluare de către studenți a tuturor cadrelor didactice (Formular: *Percepții și opinii studențești asupra activităților și prestației didactice*), aprobat de Senat, care se aplică după fiecare ciclu semestrial de instruire și ale cărui rezultate sunt confidențiale, fiind accesibil doar decanului, rectorului și persoanei evaluate.



Evaluarea se face anual pentru fiecare disciplină și cadru didactic și se finalizează prin măsuri de îmbunătățire a conținuturilor și metodelor de predare – învățare – evaluare. Sinteza rezultatelor evaluării este dezbătută în Ședință de department, Consiliu profesoral și Senat și este comunicată părților interesate: cadru didactic titular, conducere și studenți.

#### **F. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare**

Pe parcursul anului universitar 2017 - 2018 Comisia de etică s-a întrunit pentru a discuta aspecte administrative (de exemplu, Raportul comisiei de etică finalizat pentru anul universitar 2017 - 2018). Universitatea "Ioan Slavici" din Timișoara are un cod al eticii și integrității academice și mecanisme clare pentru aplicarea Codului de etică universitară al Universității „Ioan Slavici” din Timișoara și a Regulamentului de funcționare al comisiei de etică universitară.

#### **G. Situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente**

În prezentul raport sunt prezentate date referitoare la absolvenții promoției 2015, 2016, 2017 și 2018:

<i>Promoție</i>	<i>Numărul studenților absolvenți</i>	<i>Numărul studenți încadrați cu contract de munca legal în specializarea obținută</i>	<i>Procent realizat</i>	<i>Procent normativ</i>
Promoția 2015	310	262	84,51%	50%
Promoția 2016	197	168	85,27%	50%
Promoția 2017	180	160	88,88%	50%
Promoția 2018	179	152	84,92%	50%

<i>Promoție</i>	<i>Numărul studenților absolvenți</i>	<i>Numărul studenților admiși la studii universitare de masterat</i>	<i>Procent realizat</i>	<i>Procent normativ</i>
Promoția 2015	310	68	21,93%	20%
Promoția 2016	197	45	22,84%	20%
Promoția 2017	180	50	27,70%	20%
Promoția 2018	179	47	26,26%	20%

**RECTOR,**  
**Conf. univ. dr. Moise Dorel ANDRAȘ**