

Program: LIFELONG LEARNING PROGRAMME  
Sub-program: LEONARDO DA VINCI  
Action: LEONARDO DA VINCI Partnerships  
Project title: "Developing Intercultural Competences for Enterprises"  
Acronym: DICE  
Contract no. : LLP-LdV/PAR/2013/RO/096

# Developing Intercultural Competences for Enterprises



**DICE**

## **CINE SUNTEM NOI?**



Fundația a fost înființată din 1999, căpătând personalitate juridică la data de 25.01.2000. Printre principalele activități relevante pentru prezentul proiect putem aminti activități de educație și pregătire de specialitate a studenților, inclusiv cercetare și dezvoltare pregătire de specialitate, demarare de programe de formare profesională continuă în domeniul IT, turism, contabilitate precum cursuri de proiectant sisteme informatice; curs operator calculator; designer pagini web, contabilitate; calificare- camerista, barman; frezor, rabotor, mortezor; asistent de gestiune.

Instituția a contribuit decisiv la inițierea unor serii de acțiuni de integrare a învățământului cu cercetarea și mediul de afaceri, lărgindu-se sfera colaboratorilor din rândul întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-urilor). Încă de la înființare și a diversificat aria de preocupare, precum crearea unor oportunități privind sprijinirea tinerilor în integrarea pe piața muncii, în concordanță și cu condițiile impuse de Uniunea Europeană. A organizat diverse evenimente și inițiative locale pentru combaterea somajului de lungă durată în cadrul unor proiecte cu finanțare nerambursabilă. Activitatea curentă de instruire din cadrul instituției este completată de cea de perfecționare profesională și științifică concretizată prin organizarea de conferințe, simpozioane, mese rotunde – inclusiv cu participare internațională, susținerea și editarea de periodice, cărți. O preocupare permanentă a instituției o constituie parteneriatul cu instituții similare din țară și străinătate, precum și participarea la programele locale sau internaționale de formare profesională. În domeniul formării profesionale instituția a desfășurat și încă desfășoară atât proiecte naționale cât și internaționale în care aceasta participa fie ca lider de proiect fie ca partener. Ca partener intern instituția are deja stabilite legături funcționale cu autorități locale, camere de comerț și industrie, societăți comerciale, institute de învățământ și de cercetare etc.

**Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici”**, își continuă activitatea în domeniul proiectelor europene, de data aceasta în calitate de partener, în cadrul proiectului “Developing Intercultural Competences for Enterprises” prin programul Leonardo da Vinci. Proiectul se implementează în parteneriat între: Fundația Mondinsieme- Italia și Asociația DarVoce Reggio Emilia- Italia, Akdeniz İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü-Turcia, FSEA - Federazione svizzera per la formazione continua - Elveția. Proiectul a început în decembrie 2013 și se va finaliza în iunie 2015.

În luna **martie 2015**, a avut loc la Timișoara a 4 vizită de studiu de schimb de experiență și bune practici din cadrul proiectului, la care a participat un grup de 30 de persoane, inclusiv imigranți din Elveția, Italia, Turcia. Au avut loc: workshopuri pe diverse teme de integrare interculturală, vizite la firme de diverse etnii pentru a putea vedea modul de relaționare și strategia firmei în menținerea pe piață și o vizită la Asociația Femeilor Tiganci „Pentru Copiii Noștri” din Timișoara, **Centrul National** de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic.



În perioada 11-13 iunie 2015 a avut loc ultima vizită de studiu în Italia, în Reggio Emilia, unde va fi o “Școală de vară”.  
Perioada de implementare a proiectului: 01.08.2013-31.07.2015.

Pentru mai multe detalii consultați site-ul: [www.islavici.ro](http://www.islavici.ro)

**LIFELONG LEARNING PROGRAMME - LEONARDO DA VINCI Partnerships  
"Developing Intercultural Competences for Enterprises"**

## ***CE URMĂREȘTE PROIECTUL?***

**Obiectivul general al proiectului** îl constituie identificare și schimbul de bune practici în domeniul strategiilor de predare a competențelor interculturale imigranților, dezvoltând astfel o platformă eficientă de predare pentru: firmele multietnice interesate în a beneficia de diverse strategii și politici sociale responsabile cu scopul integrării angajaților la locul de muncă și a tinerilor imigranți, care doresc să își îmbunătățească competențele profesionale.

În cadrul proiectului au avut loc 5 vizite de studiu: Italia (decembrie 2013), Elveția (mai 2014), Turcia (octombrie 2014), România (martie 2015), Italia (iunie 2015).

## ***GRUPUL ȚINTĂ (DIRECT SAU INDIRECT):***

- tineri imigranți de origini diferite;
- firmele/angajatorii;
- diverși actori din sectorul educațional și de formare profesională;
- autorități europene locale, regionale, naționale;
- asociații și diverse rețele europene ;
- mediul academic (centre de cercetare, universități) ;
- publicul larg.

## ***OBIECTIVE SPECIFICE:***

1. Îmbunătățirea bunelor practici/ metodologiilor de predare a competențelor interculturale;
2. Dezvoltarea de noi parteneriate în vederea accesării unor noi proiecte europene;
3. Schimb de experiență și bune practici între parteneri în ceea ce privește metodele de predare a competențelor interculturale, care le să le permită angajaților de diferite culturi să lucreze împreună.

## ***REZULTATELE PROIECTULUI:***

- 1 logo proiect;
- 1 broșură proiect;
- 1 website proiect;
- un video "Competențele interculturale la locul de muncă";
- un ghid de bune practici ce vizează competențele interculturale, mesaje cheie, care sunt adresate actorilor relevanți în luarea deciziilor în politică;
- 5 vizite de studiu în țările partenere Italia (2 vizite), Elveția, Turcia, România.

## ***CE ESTE UN IMIGRANT?***

Imigrantul este persoana care imigrează.

**Peste 2.400 de suflete care au fugit din calea războiului, din țări afectate de conflicte devastatoare, vor ajunge în următorii doi ani în România.**



La nivel național există 6 centre de cazare pentru solicitanții de azil - în București, Galați, Radăuți, Maramureș, Giurgiu și Timișoara - cu o capacitate totală de 920 de locuri, dintre care 182 sunt ocupate. Așadar, în prezent, deficitul este de circa 1.600 de locuri, având în vedere numărul refugiaților așteptați în țara noastră.

Centrele au o capacitate totală de 920 de locuri, în prezent în acestea fiind cazate 182 de persoane, dintre care 76 sunt beneficiare ale unei forme de protecție internațională în România.

În primele cinci luni ale anului 2015, în România au fost înregistrate 656 de cereri privind acordarea unei forme de protecție internațională. Cei mai mulți solicitanți de azil provin din Siria, Afganistan și Irak.

