



## REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

### 1. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) este o structură a Universității „Ioan Slavici” din Timișoara (UIS), conform organigramei, în subordinea Prorectorului pentru relații cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic.

**Art. 2.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) a fost creat pentru a răspunde nevoilor de consiliere și orientare profesională ale studenților, absolvenților UIS, precum și elevilor de liceu din anii terminali, prin oferirea de servicii gratuite de informare, consiliere și orientare în carieră cu scopul facilitării gestionării propriului traseu educațional și profesional.

**Art. 3.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC), este înființat, organizat și funcționează în conformitate cu următoarele acte normative și documente de referință:

-Legea Educației Naționale nr.1/2011, art. 350, 351 și 352;

-Ordinul MEN nr.650/19.11.2014 pentru aprobarea Metodologiei cadru privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România, modificat prin OM;

-Ordinul MEN nr. 3070/14.01.2015 pentru modificarea Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale și al ministrului delegat pentru învățământ superior, cercetare științifică și dezvoltare tehnologică nr. 650/2014;

-Ordinul MECTS nr 1804/4469/2012, privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții.

-Carta Universității „Ioan Slavici” din Timișoara;

-Structura organizatorică a Universității „Ioan Slavici” din Timișoara, aprobată de Senatul universității.

### 2. MISIUNE

**Art. 4.** (1) Misiunea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră- CCOC este de a oferi servicii specializate beneficiarilor în clarificarea propriilor aspirații privind cariera, în identificarea de oportunități educaționale și profesionale pornind de la propriile abilități, valori și interese profesionale, în gestionarea propriei cariere profesionale.

(2). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră-CCOC al UIS oferă beneficiarilor servicii specializate de consiliere în carieră, consiliere educațională și vocațională, consiliere și evaluare psihologică, asistență psihologică și suport pentru optimizarea dezvoltării personale și profesionale.

(3). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră-CCOC asigură și promovează un mediu favorabil dezvoltării capitalului uman în vederea facilitării integrării socio-profesionale a beneficiarilor



(studenții UIS, indiferent de programul de studiu pe care aceștia îl frecventează și absolvenții proprii sau ai altor universități).

(4). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC al UIS cooperează cu facultățile/ departamentele din structura UIS și cu parteneri din mediul socio-economic.

### 3. OBIECTIVE

**Art. 5.** (1). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră-CCOC din Universitatea “Ioan Slavici” din Timișoara are ca obiectiv fundamental oferirea de asistență de specialitate beneficiarilor în vederea facilitării gestionării propriului traseu educațional și profesional.

(2). Obiectivele specifice urmărite de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră din Universitatea “Ioan Slavici” din Timișoara sunt:

- Optimizarea sistemului de informare a studenților sau a potențialilor studenți (elevi din anii terminali, absolvenți) privind alegerii rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare a UIS;
- Optimizarea sistemului de educație cu privire la cariera profesională a studenților/ absolvenților astfel încât aceștia să poată fi capabili de ași planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional și de carieră în concordanță cu propriul profil de competențe profesionale;
- Reducerea abandonului universitar din UIS cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- Facilitarea relației dintre studenți/ absolvenți UIS și piața muncii, astfel încât aceștia să fie informați cu privire la provocările reale ale pieței muncii;
- Asigurarea de suport specializat în vederea creșterii angajabilității studenților și a absolvenților UIS prin dezvoltarea abilităților privind managementul carierei profesionale în contextul schimbărilor legislative și a dinamicii pieței muncii.
- Consilierea studenților/ a absolvenților privind nevoile de formare continuă și organizarea de sesiuni de formare centrate pe dezvoltarea competențelor transversale.
- Consilierea studenților cu cerințe educative speciale în vederea facilitării integrării universitare și socio-profesionale.

**Art. 6.** În vederea realizării obiectivelor prezentate la art. 6, Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră CCOC din UIS desfășoară, activități specifice, între care:

a. Informarea, orientarea și consilierea studenților / elevilor de liceu prin oferirea unor servicii precum: consilierea educațională și vocațională; consilierea și evaluarea psihologică; consilierea în carieră; elaborarea de materiale destinate informării, orientării și consilierii.

b. Acțiuni legate de creșterea gradului de inserție pe piața muncii a absolvenților, prin oferirea unor servicii precum: sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare și de simulare a interviului de angajare; organizarea de prezentări de companii; sesiuni de informare pentru dezvoltarea competențelor transversale ale studenților; realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar, integrarea absolvenților pe piața muncii, impactul serviciilor de consiliere și orientare profesională; propunerea de măsuri pentru ameliorarea acestora, elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției absolvenților universității pe piața muncii.

c. Informarea și consilierea elevilor asupra rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare aprobată de Senatul universității la propunerea Consiliului de Administrație, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul național al calificărilor din învățământul superior și Cadrul național al calificărilor, prin intermediul



unor activități de genul: zilele porților deschise, târguri educaționale, vizite tematice în universitate, caravana universității în licee, concursuri tematice destinate elevilor, prezentarea de cariere de succes etc.

#### 4. SERVICII OFERITE

**Art. 8.** (1) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC oferă următoarele tipuri de servicii specializate:

- a. Consiliere și orientare în carieră, consiliere educațională și vocațional, consiliere psihologică, evaluare și asistare psihologică;
- b. Informarea elevilor, studenților, absolvenților asupra rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare aprobată de Senatul universității la propunerea Consiliului de Administrație, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul național al calificărilor din învățământul superior și Cadrul național al calificărilor;
- c. Informarea și consilierea elevilor de liceu din anii terminali/ studenților/ absolvenților asupra rutelor educaționale și ocupaționale din cadrul UIS, pentru studiile universitare de licență etc.;
- d. Elaborarea și distribuirea materialelor destinate informării, orientării și consilierii în carieră;
- e. Organizarea/ participarea la manifestări specifice activității de consiliere și orientare în carieră: târguri educaționale, vizite tematice, sesiuni de prezentare de tip "Zilele porților deschise" etc.
- f. Organizarea de sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare (CV, scrisoare de intenție), simularea interviului de angajare;
- g. Organizarea unor întâlniri cu specialiști de referință din mediul socio-economic;
- h. Sesiuni de informare/ formare în vederea dezvoltării competențelor transversale ale studenților;
- i. Realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar, inserția absolvenților pe piața muncii, impactul serviciilor de consiliere și orientare în carieră în UIS;
- j. Accesarea de granturi/ proiecte în vederea dezvoltării instituționale și implementării activităților specifice de consiliere și orientare în carieră.

(2) Serviciile oferite de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră-CCOC sunt cu titlul gratuit.

#### 5. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

**Art. 9.** Centrul -CCOC este o structură funcțională a UIS, ce se subordonează academic Senatului UIS și administrativ Rectorului, prin structura Prorectorului pentru relații cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic.

**Art. 10.** Componenta nominală a personalului care desfășoară activități în cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră-CCOC se aprobă de Senatul UIS la propunerea Consiliului de Administrație, pe baza reglementărilor legale în vigoare.

**Art. 11.** (1) Structura organizatorică a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră-CCOC este formată din psihologi cu atestat în specialitatea Psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională, consilieri de carieră, cadre didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților.

(2) Numărul angajaților din cadrul CCOC, în conformitate cu art. 5, al. (2), al OMEC nr. 650/19.11.2014, se stabilește pornind de la numărul de studenți înmatriculați. Raportul minim acceptat este de cel puțin 1 consilier de carieră/psiholog/2.000 de studenți înmatriculați.

(3) La data intrării în vigoare a prezentului Regulament, numărul posturilor de personal în CCOC al UIS:

- director de centru – 1 post
- psiholog – 1 post
- consilier de carieră – 1 post

(4) CCOC este condus de un cadru didactic coordonator sau de o persoană încadrată ca personal didactic auxiliar care are formarea profesională inițială ori continuă în unul dintre domeniile: psihologie, sociologie, științele educației, numit director al CCOC, desemnat prin decizia rectorului, cu avizul consiliului de administrație. Acesta prezintă anual consiliului de administrație un raport asupra serviciilor oferite, publicat apoi pe site-ul instituțiilor de învățământ superior.

## **6. BAZA MATERIALĂ**

**Art. 12.** (1) Baza materială necesară activităților desfășurate în Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră CCOC se asigură de către UIS.

(2) UIS pune la dispoziție spațiile și dotările necesare desfășurării activităților specifice.

## **7. FINANȚAREA**

**Art. 13.** Finanțarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC se realizează prin bugetul UIS.

## **8. DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 14.** Prezentul regulament a fost adoptat de Senatul UIS în ședința din data de 21.02.2022.

**PREȘEDINTE CONSILIU  
ADMINISTRAȚIE,  
Prof. univ. dr. Titus SLAVICI**



**RECTOR,  
Conf. univ. dr. Moise Dorel ANDRAȘ**



**SECRETAR ȘEF,  
Ec. Veronica KÜRTI**

