



FUNDAȚIA PENTRU
CULTURĂ ȘI ÎNVĂȚĂMÂNT
"IOAN SLAVICI"
TIMIȘOARA

UNIVERSITATEA
"IOAN SLAVICI"
TIMIȘOARA



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

Anexa 03-01-UIS

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII "IOAN SLAVICI" DIN TIMIȘOARA

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1

(1) Codul de etică și deontologie universitară face parte din prezenta Cartă și este elaborat în conformitate cu legislația în vigoare.

(2) Codul de etică și deontologie universitară exprimă idealurile, principiile și normele morale pe care membrii comunității "Ioan Slavici" consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională. El stabilește principalele linii de conduită etică profesională pe care comunitatea "Ioan Slavici" își propune să le urmeze și penalizările posibile în cazul încălcării acestora.

(3) Codul de etică și deontologie universitară este menit să opereze ca un contract moral între membrii comunității "Ioan Slavici" – studenți, cadre didactice, personal nedidactic – contribuind la coeziunea membrilor Universității și la instalarea unui climat academic bazat pe cooperare și competiție corectă și prin aceasta la creșterea prestigiului UIS.

(4) Codul de etică și deontologie universitară nu se substituie legii sau altor coduri și reglementări. El încearcă să acopere câmpul de activitate cuprins între lege și morală. Codul de etică și deontologie universitară și aplicarea lui nu exclud și nu înlocuiesc drepturile și obligațiile legale care revin membrilor comunității "Ioan Slavici". El corelează relațiile pur contractuale cu încrederea, atașamentul și responsabilitatea și protejează membrii comunității "Ioan Slavici" de comportamente nedrepte, necinstite sau oportuniste.

Articolul 2

Codul de etică și deontologie universitară al Universității „Ioan Slavici” din Timișoara cuprinde în mod obligatoriu următoarele:

- a) măsurile educaționale, administrative și tehnice care se iau pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, a articolelor științifice, a proiectelor, a proiectelor de cercetare, a invențiilor și brevetelor, articolelor, cărților și a oricăror lucrări publicate de către editurile care funcționează în structura/subordinea UIS sau a altor asemenea lucrări, precum și sancțiunile aferente;
- b) stabilirea situațiilor de conflicte de interese și incompatibilități, în conformitate cu prevederile art. 170 alin. (1) și (5) din Legea nr. 199/2023;



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

- c) definirea a ceea ce constituie o conduită inacceptabilă a membrilor comunității universitare;
- d) măsurile necesare pentru consolidarea sau, după caz, dezvoltarea unei culturi organizaționale de natură morală, prin implicarea tuturor categoriilor de membri ai comunității universitare;
- e) cadrul intern necesar pentru prevenirea abaterilor de la normele naționale sau interne în ceea ce privește etica și deontologia universitară;
- f) îndrumări pentru solicitarea de consiliere și/sau sesizare a unui comportament neetic, principii privind gestionarea riscurilor etice, respectiv metode de instruire și ajutorare a membrilor comunității universitare.

Articolul 3

Prezentul Cod de etică și deontologie universitară se bazează pe următoarele documente legale:

- Legea nr. 199/2023 – legea învățământului superior;
- Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 8/1996 privind protecția drepturilor de autor și a drepturilor conexe, actualizată;
- OG nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică;
- Carta Universității "Ioan Slavici" din Timișoara;
- Reglementări interne ale UIS.

Articolul 4

(1) Prezentul Cod este aplicabil tuturor membrilor comunității UIS studenți, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și personal administrativ .

(2) Dispozițiile prezentului Cod trebuie interpretate conform prevederilor legale și în concordanță cu normele și principiile morale și etice.

CAPITOLUL II REGULI PROCEDURALE

Articolul 5

(1) Pentru asigurarea respectării prezentului Cod se constituie și funcționează Comisia de etică universitară, cu un mandat de 4 ani.

(2) Supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului Cod este de competența Comisiei de etică universitară.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

(3) Comisia de etică universitară este o structură a Universității "Ioan Slavici" din Timișoara, fiind constituită în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot constitui elemente sau practici lipsite de etică. Ea are rolul de conștientizare a comunității universitare de faptul că este în interesul acesteia să respecte prevederile Codului de etică și deontologie universitară, evitând astfel consecințele legale care pot genera efecte negative asupra acesteia și de a propune eventuale măsuri împotriva celor care nu respectă prevederile Codului de etică și deontologie universitară și Carta Universității "Ioan Slavici" din Timișoara.

Articolul 6

(1) Structura și componența comisiei de etică universitară este propusă de consiliul de administrație, avizată de senatul universitar și aprobată prin decizia Rectorului.

(2) Componența membrilor comisiei de etică este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară. Din comisiile de etică universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament, în UIS. În cazul în care o persoană validată în comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.

(3) Consiliul de Administrație informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componenței comisiei de etică universitară. Persoanele interesate să ocupe o poziție în această comisie se pot adresa, în scris, Rectorului.

(4) Reprezentanții studenților din comisiile de etică universitară sunt aleși de către studenții care fac parte din senatul UIS.

(5) La ședințele comisiei de etică universitară pot participa diferite persoane în calitate de invitați, printre care și consilierul juridic al UIS.

Articolul 7

(1) Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- a) urmărește respectarea Codului de etică și deontologie universitară;
- b) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate senatului UIS pentru adoptare și includere în cartea universitară;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă Rectorului și senatului UIS și constituie un document public;



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

- f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h) în baza Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a comisiilor de etică universitară aprobat prin ordin al ministrului educației, propune spre adoptare senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare al comisiei;
- i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- j) alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite conform Cartei universitare.

(2) Hotărârile Comisiei de etică universitară sunt avizate de Consilierul juridic al universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine UIS.

CAPITOLUL III PRINCIPII FUNDAMENTALE

Articolul 8

(1) În normele obligatorii se încadrează: dreptatea și echitatea, onestitatea și corectitudinea, profesionalismul și responsabilitatea, transparența, libertatea academică, autonomia personală, valoarea personală (meritul), echidistanța, moralitatea, fidelitatea față de UIS.

(2) **Dreptatea și echitatea** garantează că membrii comunității "Ioan Slavici" vor fi tratați în acest spirit, nepermițându-se discriminarea, exploatarea, abuzul de putere. UIS militează pentru nediscriminare și egalitate de șanse la accesul la studii și la angajare, pentru eliminarea conflictelor de interese, prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism. Conflictul de interese pot avea la origine relații personale (rude de gradul I și II), interese materiale (furnizori de bunuri / servicii), colaborări externe sau alte angajamente.

(3) **Onestitatea și corectitudinea** în etica universitară din UIS se referă, în principal, la dreptul de proprietate intelectuală. Recunoașterea și beneficiile aparțin celor care se află la originea unei realizări care reprezintă o proprietate intelectuală: lucrări / rapoarte științifice, cărți, invenții, teze de doctorat, dizertații, proiecte de diplomă, etc. Se interzice orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul total sau parțial, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, "fabricarea" rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori, ca și tentativele de corupere spre fraudă. Plagiatul reprezintă o fraudă intelectuală care poate ajunge până la nivel de furt intelectual deliberat.

(4) **Profesionalismul și responsabilitatea** sunt valori pe care UIS le cultivă și le apreciază în mod deosebit. În acest scop se încurajează și se recompensează orientarea spre excelență, a cadrelor didactice, a cercetătorilor, a studenților și a programelor de studii și cercetare, capabile să conducă la deschideri noi în cunoaștere, la formarea de buni specialiști, la



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

creșterea prestigiului UIS. Se recunoaște dreptul de a critica public, întemeiat și argumentat încălcările standardelor profesionale și de calitate, ale drepturilor membrilor comunității universitare și colaboratorilor, dar nu sunt permise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunității academice

(5) UIS respectă **principiul transparenței** tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității "Ioan Slavici", candidațiilor la admitere, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta se creează premisele egalității de șanse în competiție și accesul echitabil la resursele universitare. UIS interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității "Ioan Slavici" și publicul larg.

(6) **Libertatea academică** decurge din faptul că UIS este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, economice sau religioase, exceptând constrângerile de natură legală, etică și științifică. Comunitatea "Ioan Slavici" este protejată față de cenzură, persecuții sau manipulări în condițiile respectării legalității. Totodată fiecare membru al comunității "Ioan Slavici" trebuie să respecte libertatea celorlalți și diferențele de păreri, să accepte parteneriatul intelectual și cooperarea indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase. Toți membrii comunității "Ioan Slavici" au dreptul la confidențialitate în problemele care țin de viața lor privată, divulgarea neautorizată de date din dosarul personal fiind sancționată.

(7) **Exercitarea autonomiei personale** în perimetrul universitar se asigură exercitarea consimțământului informat în privința programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și cercetare și se oferă oportunități pentru ca fiecare membru al universității să poată lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

(8) **Valoarea personală (meritul)** reprezintă singurul criteriu de ierarhizare calitativă acceptat în UIS, ce asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la împlinirea menirii sale instituționale. Printre acestea se numără dedicarea față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța.

(9) **Echidistanța** este atitudinea pe care o pretinde UIS de la toți membrii comunității "Ioan Slavici" în toate situațiile în care, printr-o opțiune preferențială, aceștia pot influența o atitudine sau o decizie majoră. În această categorie intră poziția față de partidele politice, UIS promovând neutralitatea și interdicția acțiunilor de propagandă politică în perimetrul universității. De asemenea, egalitatea șanselor nu poate fi asigurată fără echidistanța celor ce decid, care este un bun antidot la așa zisele „relații de clică”.

(10) UIS pretinde tuturor membrilor comunității "Ioan Slavici" o deplină **moralitate**, atât în perimetrul universitar, cât și în afara lui. Aceasta înseamnă o poziție fermă privind combaterea corupției și evitarea situațiilor care pot implica acte de corupție. Membrii comunității UIS le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție.

(11) **Fidelitatea / loialitatea** față de UIS este o obligație de onoare pentru toți membrii comunității "Ioan Slavici". Se exprimă prin atașamentul față de instituție și valorile promovate de aceasta, adeziunea conștientă manifestată din proprie inițiativă, față de obiectivele instituției, respectul față de ierarhia instituției, onestitate în relațiile interpersonale, respectul față de adevăr și dreptate, conștiinciozitate în îndeplinirea obligațiilor, respectarea angajamentelor asumate, asigurarea confidențialității informațiilor obținute.

Articolul 9

(1) Printre **normele dezirabile** se pot menționa: respectul și toleranța; politețea; cumpătarea și moderația; colegialitatea, generozitatea și omenia; decența și eleganța.

(2) **Respectul și toleranța** reprezintă valori morale pe care UIS le pretinde de la toți membrii comunității "Ioan Slavici" în vederea creerii și menținerii unui climat de confort spiritual și de amabilitate. Acestea decurg din faptul că UIS susține și promovează existența unei comunități academice de înaltă ținută profesională și etică în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia, garantând manifestarea personalității fiecărui membru din comunitate într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. UIS aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale. Nu permitem manifestarea necolegială, lipsa de respect, manifestări misogine, rasiste, șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală. Drepturile fiecărui membru al comunității academice trebuie exercitate cu bună credință și cu respectarea drepturilor celorlalți membri.

(3) **Cumpătarea și moderația** în comportament și limbaj sunt atribute recomandate tuturor membrilor comunității "Ioan Slavici". Prin aceasta se evită orice formă de exces care ar putea conduce la crearea de tensiuni interumane, la deteriorarea climatului academic. Cumpătare și moderație se recomandă și cadrelor didactice pentru evitarea exigențelor exagerate la diferite forme de verificare a cunoștințelor studenților.

(4) UIS încurajează **colegialitatea, generozitatea și omenia** în relațiile interumane din și din afara perimetrului universitar. Se crează astfel un climat de siguranță și încredere în comunitatea "Ioan Slavici", de într-ajutorare colegială, de solidaritate și compasiune pentru depășirea unor momente dificile din viață, de simpatie și sprijin moral sau material în situații de criză. Se combate astfel indiferența sau nepăsarea celor cu drept de decizie față de unele solicitări și aspirații ale studenților, cadrelor didactice și ale celorlalți membrii ale comunității "Ioan Slavici".

(5) UIS recomandă **decență și eleganță**, atât în ținuta comportamentală, cât și în cea vestimentară tuturor membrilor comunității "Ioan Slavici". Se elimină / diminuează astfel stridențele de orice natură improprie unui mediu academic.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

Articolul 10

Principiul libertății academice

- (1) *Libertatea academică* presupune dreptul oricărui membru al comunității academice de a-și exprima liber opiniile academice atât în spațiului universitar, cât și în afara acestuia, și de a presta/desfășura activitatea de predare, cercetare și creație, în conformitate cu criteriile de calitate academică fără ca prin aceasta să aducă atingere instituției și valorilor sale.
- (2) Fiecare membru al comunității academice își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul Universității, opiniile bazate pe competența sa profesională, fără a putea fi cenzurat. Fiecare membru al comunității academice răspunde pentru propriile opinii.
- (3) UIS încurajează abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau convingerile religioase.
- (4) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără nici un fel de restricții ale libertății academice.
- (5) Universitatea protejează dreptul la viața privată a membrilor săi (studenți, profesori, personal tehnic etc.).

Articolul 11

Constituie încălcări ale *principiului libertății academice* următoarele fapte:

- a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale UIS;
- b) prozelitismul religios;
- c) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter extremist (rasist, xenofob, naționalist, fascist, comunist etc);
- d) defăimarea UIS de către membrii comunității academice;
- e) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității academice;
- f) exercitarea abuzivă a drepturilor academice în dauna altor persoane și/sau instituții;
- g) promovarea de atitudini și comportamente care încalcă principiile mediului academic;
- h) orice fapte de natură a aduce atingere sau de a știrbi prestigiul mediului universitar și sau al membrilor săi.

Articolul 12

Meritul

- (1) UIS recunoaște și recompensează meritul individual sau de grup care include pe de o parte creativitatea, performanța și eficiența, iar pe de altă parte, dedicația față de profesie și atașamentul față de instituție.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

(2) Meritul studenților se apreciază pe baza rezultatelor obținute la examene, lucrări de control, teste; la seminarii și lucrări de laborator; la concursuri profesionale; la cercuri științifice; în acțiuni civice etc.

(3) Meritul cadrelor didactice și cercetătorilor se stabilește în funcție de calitatea cursurilor și seminariilor; de calitatea lucrărilor publicate; de granturile de cercetare câștigate; de aprecierea studenților; de aportul la dezvoltarea facultății; de contribuția la sporirea prestigiului instituției și specialității pe care o servește, de modelul reprezentat în mediul academic etc.

(4) Meritul membrilor structurilor de conducere se stabilește, cu precădere, în funcție de eficiența managementului academic; de nivelul standardelor profesionale și morale ale instituției; de aprecierile studenților, subordonaților și forurilor de conducere ierarhic superioare etc.

Articolul 13

Competența

Constituie încălcări ale *principiului competenței*, fapta prin care un cadru didactic:

- a) alocă cea mai mare parte din timpul rezervat orei de curs, seminar sau laborator, unor discuții fără legătură cu tematica acestuia;
- b) interpretează, intenționat, în mod eronat, rezultatele unei cercetări în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține;
- c) obligă studenții să-și însușească, exclusiv, punctul său de vedere sau refuză să ia în discuție, pe bază de argumente, alte puncte de vedere exprimate în aceeași chestiune;
- d) se substituie cu o altă persoană, din cadrul sau din afara UIS, care nu deține nivelul de cunoștințe adecvat, în vederea susținerii de cursuri, seminarii sau lucrări de laborator;
- e) alege modalități de examinare care nu sunt în concordanță cu obiectivele cursului (spre exemplu, formularea unor subiecte care solicită doar memorarea unor date, în condițiile în care obiectivul cursului este obținerea abilităților practice).

Articolul 14

Integritatea

(1) Integritatea membrilor comunității "Ioan Slavici" este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității didactice și de cercetare.

(2) Fiecare membru al comunității academice este dator să se preocupe de evitarea oricăror conflictelor de interese și de a nu săvârși acte sau fapte de corupție sau de altă natură susceptibile să afecteze integritatea sa, care slăbește coeziunea și sentimentul apartenenței, viciază climatul universitar în ansamblul său și aduce prejudicii grave imaginii instituției.

(3) Conflictul de interese reprezintă situația în care un membru al comunității universitare/un cadru didactic, student, o persoană care face parte din personalul administrativ al universității, are un interes personal, direct sau indirect, contrar interesului pe care, în calitatea sau funcția



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

pe care o are în cadrul UIS, are obligația legală sau statutară să-l protejeze, de natură să creeze prejudicii de imagine și/sau materiale instituției sau altor membrii din comunitatea academică.

Articolul 15

Conflict de interes

- (1) În conformitate cu Legea nr. 199/2023, reprezintă conflict de interese următoarele situații:
- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în UIS;
 - b) participarea în calitate de membru în comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
 - c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
 - d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.
- (2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată, în scris, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.
- (3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.
- (4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interes.

Articolul 16

Incompatibilitate

- (1) În sensul Legii nr. 199/2023 reprezintă incompatibilitate următoarele situații:
- a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de Rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, sau funcția de președinte al Senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea nr. 199/2023, respectiv art. 31, alin. 3 din Carta UIS;



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

- b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de Rector, de prorector, de decan, de prodecan, sau de director de departament și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
 - c) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al UIS și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de UIS în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea nr. 199/2023.
- (2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (1) au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

Articolul 17

(1) Încălcarea de către membrii comunității academice a normelor de etică și deontologie universitară, atrage sancționarea acestora, conform legii și normelor instituționale.

(2) Au o conduită inacceptabilă membrii comunității universitare care săvârșesc următoarele abateri:

1. Abateri de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară, care includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparatului experimental, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la Art. 170 din Legea nr. 199/2023 și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

- h) plagiatul;
- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezenta lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din Carta universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.
2. Abateri de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică. Acestea includ:
- a) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
 - b) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
 - c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.
3. Abateri de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, care includ:
- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
 - b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
 - c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
 - d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
 - e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
 - f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezenta lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din Carta universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.
4. Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane sunt următoarele și se pot completa prin Codul de Etică și Deontologie Universitară. Acestea includ:
- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
 - b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

CAPITOLUL IV

SANCTIUNI PENTRU ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Articolul 18

(1) Orice persoană poate sesiza comisia de etică universitară din UIS cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la secretariatul UIS.

(2) Toate sesizările primite de comisia de etică universitară, de la nivelul UIS, sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile. Numărul de înregistrare va fi transmis către petenți, la adresa de contact menționată.

(3) Orice sesizare primită de comisia de etică universitară va fi supusă unui control al admisibilității, în conformitate cu prevederile Codului de etică și deontologie universitară. Toate sesizările cuprind în mod obligatoriu o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare. În cazul în care sesizarea nu îndeplinește criteriile de admisibilitate, comisia de etică adoptă o hotărâre de respingere ca inadmisibilă a sesizării.

(4) Comisia de etică universitară, de la nivelul UIS, păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

(5) În cadrul procedurii de cercetare prevăzute la Alin. (1), persoana cercetată va fi convocată în scris de către președintele comisiei de etică universitară, precizându-se obiectul, locul, data și ora întrevederii. Neprezentarea persoanei cercetate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul comisiei de etică universitară să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.

(6) Membrii comisiei de etică universitară au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate. Este interzisă exprimarea în spațiul universitar sau în afara lui a oricărei opinii anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii, cu privire la vinovăția persoanei cercetate.

(7) Procedura de verificare se finalizează cu adoptarea unei hotărâri de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării, motivată în fapt și în drept.

(8) Hotărârea comisiei de etică universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit în textul acesteia faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate,



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

Articolul 19

- (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, UIS aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere.
- (2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia Rectorului.
- (3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:
 - a) avertismentul scris;
 - b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
 - c) destituirea din funcția de conducere;
 - d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
 - e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
 - f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

Articolul 20

- (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, UIS aplică sancțiuni studenților, sau altor categorii de cursanți.
- (2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia Rectorului.
- (3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:
 - a) avertismentul scris;
 - b) anularea rezultatelor evaluărilor;
 - c) exmatricularea;
 - d) alte sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie universitară al UIS.

Articolul 21

- (1) Comisia de etică universitară, de la UIS, cercetează existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Deciziile comisiilor de etică se publică pe site-ul UIS.
- (2) În termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârea de admitere sau de respingere prevăzută la art. 171 alin. (9) din Legea nr. 199/2023 poate fi contestată la CNATDCU,



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

CNEMU sau Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, după caz. CNATDCU sau CNEMU, după caz, se pronunță prin decizie motivată în termen de 45 de zile calendaristice, care se comunică UIS, comisiei de etică universitară. Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării se pronunță în conformitate cu prevederile Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În situația în care decizia CNATDCU sau CNEMU, după caz, este diferită de cea a comisiilor de etică de la nivelul UIS, aceasta va fi pusă în aplicare de UIS în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare. Nepunerea în aplicare a deciziilor CNATDCU sau CNEMU, după caz, reprezintă o încălcare a răspunderii publice, sancționată conform art. 174 alin. (5) din Legea învățământului superior nr. 199/2023. Decizia finală se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea de către CNATDCU sau CNEMU, după caz, în termen de 10 zile calendaristice de la emiterea deciziei. Dreptul de a se adresa instanței judecătorești este garantat.

(4) În situația în care hotărârea comisiei de etică universitară nu este contestată în termenul prevăzut la alin. (2), aceasta devine obligatoriu de îndeplinit pentru persoana cercetată și pentru UIS. În termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și obligatorie a hotărârii comisiei de etică universitară, aceasta este pusă în aplicare la nivelul instituției de învățământ superior, cu avizul prevăzut la art. 164 din Legea învățământului superior. Acest lucru se comunică părților implicate.

Articolul 22

În sensul legii nr. 199/2023 – legea învățământului superior, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

- a) coautor al unei publicații — orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) confecționarea de rezultate sau date — raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- c) falsificarea de rezultate sau date — raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;
- d) plagiatul — prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- e) autoplagiatul — republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.



**FUNDAȚIA PENTRU
CULTURĂ ȘI ÎNVĂȚĂMÂNT
"IOAN SLAVICI"
TIMIȘOARA**

**UNIVERSITATEA
"IOAN SLAVICI"
TIMIȘOARA**



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

CAPITOLUL V DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

Articolul 23

- (1) Prezentul Cod se completează cu prevederile legale aplicabile. În cazul în care există o contradicție între prevederile prezentului Cod și dispozițiile legale, acestea din urmă prevalează
- (2) Periodic și ori de câte ori este cazul, prezentul Cod poate suferi modificări, completări sau revizuirii, care trebuie aprobate de Senatul UIS.
- (3) Dispozițiile prezentului Cod sunt conforme cu cele ale Legii învățământului superior nr. 199/2023 și a celorlalte acte normative în materie, care o completează în mod corespunzător.
- (4) Codul de etică și deontologie universitară face parte din Carta Universității "Ioan Slavici" din Timișoara.
- (5) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară, în prezenta versiune actualizată, a fost aprobat de Senatul Universității "Ioan Slavici" din Timișoara în ședința din data de 07.11.2023.

**PREȘEDINTE CONSILIU
ADMINISTRAȚIE,
Prof. univ. dr. Titus SLAVICI**

**RECTOR,
Prof. univ. dr. Carmen HOLOTESCU**

**AVIZAT CONSILIER JURIDIC,
Jurist Ana Maria ROTUNJANU**