



## REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

### 1. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) este o structură a Universității „Ioan Slavici” din Timișoara (UIS), conform organigramei, în subordinea Prorectorului pentru relații cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic.

**Art. 2.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) a fost creat pentru a răspunde nevoilor de consiliere și orientare profesională ale studenților, absolvenților UIS, precum și elevilor de liceu din anii terminali, prin oferirea de servicii gratuite de informare, consiliere și orientare în carieră cu scopul facilitării gestionării propriului traseu educațional și profesional.

**Art. 3.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC), este înființat, organizat și funcționează în conformitate cu următoarele acte normative și documente de referință:

- Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ME nr. 4042/2024 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră din instituțiile de învățământ superior;
- Ordinul MECTS nr 1804/4469/2012, privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții;
- Carta Universității „Ioan Slavici” din Timișoara;
- Structura organizatorică a Universității „Ioan Slavici” din Timișoara, aprobată de Senatul universității.

### 2. MISIUNE

**Art. 4.** (1) Misiunea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC este de a oferi servicii specializate beneficiarilor în clarificarea propriilor aspirații privind cariera, în identificarea de oportunități educaționale și profesionale pornind de la propriile abilități, valori și interese profesionale, în gestionarea propriei cariere profesionale.

(2). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC al UIS oferă beneficiarilor servicii specializate de consiliere în carieră, consiliere educațională și vocațională, consiliere și evaluare psihologică, asistență psihologică și suport pentru optimizarea dezvoltării personale și profesionale.

(3). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC asigură și promovează un mediu favorabil dezvoltării capitalului uman în vederea facilitării integrării socio-profesionale a beneficiarilor (studenții UIS, indiferent de programul de studiu pe care aceștia îl frecventează și absolvenții proprii sau ai altor universități).



(4). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC al UIS cooperează cu facultățile/departamentele din structura UIS și cu parteneri din mediul socio-economic.

### 3. OBIECTIVE

**Art. 5.** (1). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră-CCOC din Universitatea "Ioan Slavici" din Timișoara are ca obiectiv fundamental oferirea de asistență de specialitate beneficiarilor în vederea facilitării gestionării propriului parcurs educațional și profesional.

(2). Obiectivele specifice urmărite de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră din Universitatea "Ioan Slavici" din Timișoara sunt:

- Optimizarea sistemului de informare a studenților sau a potențialilor studenți (elevi din anii terminali, absolvenți) privind alegerii rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare a UIS;
- Optimizarea sistemului de educație cu privire la cariera profesională a studenților/absolvenților astfel încât aceștia să poată fi capabili de a-și planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional și de carieră în concordanță cu propriul profil de competențe profesionale;
- Reducerea abandonului universitar din UIS cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- Facilitarea relației dintre studenți/ absolvenți UIS și piața muncii, astfel încât aceștia să fie informați cu privire la provocările reale ale pieței muncii;
- Asigurarea de suport specializat în vederea creșterii angajabilității studenților și a absolvenților UIS prin dezvoltarea abilităților privind managementul carierei profesionale în contextul schimbărilor legislative și a dinamicii pieței muncii.
- Consilierea studenților/ a absolvenților privind nevoile de formare continuă și organizarea de sesiuni de formare centrate pe dezvoltarea competențelor transversale.
- Consilierea studenților cu cerințe educative speciale în vederea facilitării integrării universitare și socio-profesionale.

### 4. SERVICII OFERITE

**Art. 8.** (1) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC oferă următoarele tipuri de servicii specializate:

a) activități de informare, consiliere și orientare pentru studenți, individuale sau de grup, după caz, vizează:

- (i) consiliere vocațională și educațională;
- (ii) consiliere în scop de optimizare personală;
- (iii) consiliere și evaluare psihologică, cu respectarea legislației în vigoare;
- (iv) consiliere în carieră și evaluarea aptitudinală;

b) activități legate de creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților vizează:



- (i) suport pentru întocmirea unui portofoliu de angajare - CV, scrisoare de intenție, simularea interviului de angajare, sprijin și consultanță în alegerea unui loc de muncă în funcție de profilul studentului;
  - (ii) facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii, inclusiv prin organizarea de prezentări ale potențialilor angajatori în fiecare an universitar;
  - (iii) sesiuni de formare pentru dezvoltarea competențelor transversale ale studenților, desfășurate în urma unor analize de nevoi desfășurate periodic în rândul studenților;
  - (iv) realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar, integrarea absolvenților pe piața muncii și impactul serviciilor de consiliere și orientare profesională, precum și propunerea de măsuri pentru reducerea ratei de abandon;
  - (v) elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii a absolvenților UIS;
- c) activități legate de educația cu privire la carieră vizează informarea și consilierea studenților asupra rutelor educaționale din cadrul UIS, pentru programele de studii universitare organizate, inclusiv prin organizarea, cel puțin o dată pe semestru, a unui târg de prezentare a ofertelor programelor de studii din UIS;
- d) activități privind informarea și consilierea elevilor asupra rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în oferta universitară, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul național al calificărilor în învățământul superior și Cadrul național al calificărilor, astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional, vizează:
- (i) sesiuni de prezentare în cadrul activităților de tip "zilele porților deschise", târguri educaționale sau vizite tematice etc.;
  - (ii) webinare, workshopuri, ateliere tematice;
- e) acțiuni de combatere a abandonului universitar vizează:
- (i) organizarea unor programe de introducere în mediul universitar destinate studenților din anul I sau sprijinirea activităților organizațiilor studențești care desfășoară activități orientate spre familiarizarea studenților din anul I cu mediul academic;
  - (ii) realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar și cauzele acestuia, precum și propunerea de măsuri pentru reducerea acestui fenomen;
  - (iii) susținerea, prin activități specifice, a implementării proiectelor de reintegrare a studenților, de tip "A doua șansă", și a celor de sprijinire a studenților din medii dezavantajate, de tipul "Primul student din familie";
  - (iv) organizarea de ședințe gratuite de consiliere psihologică, individuale și de grup, după caz, cu condiția ca în cadrul CCOC să existe personal specializat în acest sens, cu respectarea legislației în vigoare;
  - (v) organizarea de sesiuni de informare privind sănătatea mintală și starea de bine a studenților, relația studenților cu UIS;
  - (vi) activități de sprijinire a studenților cu dizabilități și cerințe educaționale speciale, precum și de monitorizare a parcursului lor educațional;
  - (vii) activități de sprijinire a integrării în colectivitatea academică a studenților care provin din grupuri sociale dezavantajate;



(viii) activități de reducere a fenomenului de violență - bullying în cadrul instituției de învățământ superior.

(2) Serviciile oferite de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC sunt cu titlul gratuit.

## 5. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

**Art. 9.** Centrul CCOC este o structură funcțională a UIS, ce se subordonează academic Senatului UIS și administrativ Rectorului, prin structura Prorectorului pentru relații cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic.

**Art. 10.** Componenta nominală a personalului care desfășoară activități în cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC se aprobă de Senatul UIS la propunerea Consiliului de Administrație, pe baza reglementărilor legale în vigoare.

**Art. 11.** (1) Structura organizatorică a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC este formată din psihologi, consilieri de carieră, cadre didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților.

(2) Numărul angajaților din cadrul CCOC, în conformitate cu art. 4, al. (2), al Ordinul ME nr. 4042/2024, se stabilește pornind de la numărul de studenți înmatriculați în cele patru cicluri de studii. Raportul minim acceptat este de cel puțin 1 angajat specializat/2.000 de studenți înmatriculați.

(3) La data intrării în vigoare a prezentului Regulament, numărul posturilor de personal în CCOC al UIS:

- director de centru – 1 post
- psiholog – 1 post
- consilier de carieră – 1 post
- cadre didactice – 2 posturi

(4) CCOC este condus de un cadru didactic coordonator sau de o persoană încadrată ca personal didactic auxiliar care are formarea profesională inițială ori continuă în unul dintre domeniile: psihologie, sociologie, științele educației, numit director al CCOC, desemnat prin decizia rectorului, cu avizul consiliului de administrație. Acesta prezintă anual consiliului de administrație un raport asupra serviciilor oferite, publicat apoi pe site-ul instituțiilor de învățământ superior.

## 6. BAZA MATERIALĂ

**Art. 12.** (1) Baza materială necesară activităților desfășurate în Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră CCOC se asigură de către UIS.

(2) UIS pune la dispoziție spațiile și dotările necesare desfășurării activităților specifice.

## 7. FINANȚAREA

**Art. 13.** Finanțarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC se realizează prin bugetul UIS.



---

---

## 8. DISPOZIȚII FINALE

**Art. 14.** Prezentul regulament a fost adoptat de Senatul UIS în ședința din data de 21.02.2022, cu modificările și completările ulterioare în ședința Senatului UIS întrunit în data de 30.04.2024.

În desfășurarea activităților care fac obiectul prezentului regulament se vor respecta reglementările europene impuse de REGULAMENTUL nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cele naționale transpuse prin Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 și reglementările interne elaborate în cadrul Universității "Ioan Slavici" din Timișoara.

**PREȘEDINTE CONSILIU  
ADMINISTRAȚIE,  
Prof. univ. dr. Titus SLAVICI**

**RECTOR,  
Prof. univ. dr. Carmen HOLOTESCU**

**SECRETAR ȘEF,  
Ec. Veronica KÜRTI**

**AVIZAT CONSILIER JURIDIC,  
Jurist Ana Maria ROTUNJANU**